**Raport de cercetare disciplinară**

**nr.** **[[1]](#endnote-1) încheiat în data de** **[[2]](#endnote-2)**

Comisia de cercetare disciplinară numită prin Decizia nr.      /     [[3]](#endnote-3) a efectuat cercetarea disciplinară pentru a stabili dacă faptele sesizate prin Referatul nr.      /     [[4]](#endnote-4) reprezintă sau nu abateri disciplinare, respectiv dacă abaterile disciplinare s-au produs printr-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de dl./dna.      [[5]](#endnote-5), salariat/ă al/a      [[6]](#endnote-6) precum și pentru a propune sancțiunea disciplinară și a modului de aplicare a acesteia.

1. Obiectul cercetării disciplinare constă în faptele sesizate prin Referatul nr.      /     [[7]](#endnote-7) respectiv faptul că: în data de      [[8]](#endnote-8), salariatul/salariata      [[9]](#endnote-9) încadrat/ă pe postul de      [[10]](#endnote-10) în cadrul Departamentului      [[11]](#endnote-11) a      [[12]](#endnote-12) (prezentarea situației de fapt - cine, ce, când, de față cu cine, cum a acționat).

Faptele salariatului      [[13]](#endnote-13) au avut consecințe asupra activității societății, în perioada       -      [[14]](#endnote-14) situație care a condus la      [[15]](#endnote-15).

2. Cu ocazia efectuării cercetării disciplinare, au fost analizate următoarele documente:

1. Referatul nr.      /     [[16]](#endnote-16) formulat de      [[17]](#endnote-17), care a sesizat săvârșirea faptei, în calitate de      [[18]](#endnote-18);
2. Convocarea nr.      /     [[19]](#endnote-19) la cercetarea disciplinară a salariatului;
3. Înscrisurile      [[20]](#endnote-20);
4. Procesul verbal nr.      /     [[21]](#endnote-21);
5. Declarația/Nota explicativă nr.      /     [[22]](#endnote-22);
6. Fișa postului angajatului      [[23]](#endnote-23);
7. Procedura internă      [[24]](#endnote-24);
8. Declarația martorului      [[25]](#endnote-25), înregistrată sub nr.      /     [[26]](#endnote-26);
9. Prevederile Regulamentului Intern al      [[27]](#endnote-27);
10. Dispozițiile legale cuprinse în Codul Muncii – Legea nr. 53/2003.

3. Deși legal convocat pentru realizarea cercetării disciplinare prealabile, salariatul nu s-a prezentat la locul, data și ora indicate în Convocarea nr.      /     [[28]](#endnote-28) și nici nu a adus la cunoștința societății un motiv obiectiv care să fi determinat o astfel de situație, caz în care potrivit art. 251 alin. 3 din Codul Muncii, angajatorul are dreptul să dispună sancționarea fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile.

[sau]

Salariatul s-a prezentat la cercetarea disciplinară, ocazie cu care a susținut în fața comisiei de cercetare faptul că      [[29]](#endnote-29).

4. Analizând situația care formează obiectul cercetării disciplinare, Comisia disciplinară a stabilit încălcarea de către salariatul      [[30]](#endnote-30) a următoarelor prevederi:

* Regulamentul intern, art.      [[31]](#endnote-31) potrivit căruia      [[32]](#endnote-32);
* Regulamentul intern, art.      [[33]](#endnote-33) potrivit căruia      [[34]](#endnote-34);
* Fișa postului, pct.      [[35]](#endnote-35), potrivit căruia      [[36]](#endnote-36);
* Fișa postului, pct.      [[37]](#endnote-37), potrivit căruia      [[38]](#endnote-38);
* Procedura internă      [[39]](#endnote-39), art.      [[40]](#endnote-40), conform căruia      [[41]](#endnote-41);
* Procedura internă      [[42]](#endnote-42), art.      [[43]](#endnote-43), conform căruia      [[44]](#endnote-44).

În cadrul cercetării disciplinare, salariatul a adus la cunoștința comisiei de cercetare faptul că are cunoștință de prevederile Regulamentului intern al societății, precum și de fișa postului său și de procedurile interne valabile la nivelul societății.

Din documentele      [[45]](#endnote-45) reiese în mod clar faptul că în data de      [[46]](#endnote-46), salariatul a      [[47]](#endnote-47) (prezentarea situației de fapt - cine, ce, când, de față cu cine, cum a acționat).

Situația nu a fost contestată de salariat în cadrul cercetării disciplinare, acesta recunoscând că      [[48]](#endnote-48).

Din Declarația martorului      [[49]](#endnote-49) reiese că      [[50]](#endnote-50).

Rezultă așadar că salariatul a săvârșit abaterea disciplinară,      [[51]](#endnote-51).

Salariatul a săvârșit fapta cu vinovăție, având reprezentarea consecințelor acestei fapte.

Apărările salariatului formulate în cadrul cercetării disciplinare referitoare la      [[52]](#endnote-52) nu sunt de natură să înlăture răspunderea disciplinară a acestuia, întrucât      [[53]](#endnote-53).

Fapta salariatului constituie o abatere gravă de la regulile de disciplina muncii, care a avut consecințe asupra desfășurării activității departamentului în cadrul căruia acesta trebuia să își desfășoare activitatea, respectiv departamentul      [[54]](#endnote-54), în sensul că      [[55]](#endnote-55) (aspecte care circumstanțiază situația expusă).

Având în vedere aceste aspecte, comisia recomandă aprobarea și aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003, art.      [[56]](#endnote-56), respectiv      [[57]](#endnote-57) (sancțiunea aplicată).

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Comisia de cercetare disciplinară** |
|  | **Nume și prenume      [[58]](#endnote-58)**  **Funcția      [[59]](#endnote-59)**  **Semnătura .........................** |
|  | **Nume și prenume      [[60]](#endnote-60)**  **Funcția      [[61]](#endnote-61)**  **Semnătura .........................** |
|  | **Nume și prenume      [[62]](#endnote-62)**  **Funcția      [[63]](#endnote-63)**  **Semnătura .........................** |

1. se va insera numărul documentului [↑](#endnote-ref-1)
2. se va insera data documentului [↑](#endnote-ref-2)
3. se va insera numărul și data Deciziei prin care a fost numită Comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-3)
4. se va insera numărul și data Referatului de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-4)
5. se va insera numele persoanei cercetate disciplinar [↑](#endnote-ref-5)
6. se va insera numele angajatorului [↑](#endnote-ref-6)
7. se va insera numărul și data Referatului de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-7)
8. se va insera data la care a fost săvârșită fapta sesizată prin Referatul de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-8)
9. se va insera numele salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-9)
10. se va insera postul pe care-l ocupă salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-10)
11. se va insera numele Departamentului din care face parte salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-11)
12. se va insera descrierea faptelor astfel cum au fost ele menționate în cuprinsul referatului de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-12)
13. se va insera numele salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-13)
14. se va insera perioada în care faptele săvârșite de salariatul cercetat disciplinar au produs efecte [↑](#endnote-ref-14)
15. se va insera o descriere a consecințelor produse de faptele salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-15)
16. se va insera numărul și data Referatului de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-16)
17. se va insera numele persoanei care a formulat Referatul de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-17)
18. se va insera calitatea persoanei care a întocmit Referatul de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-18)
19. se va insera numărul și data Convocării la cercetarea disciplinară [↑](#endnote-ref-19)
20. se vor insera înscrisurile din care rezultă situația de fapt [↑](#endnote-ref-20)
21. se va insera numărul și data Procesului verbal întocmit cu ocazia Cercetării disciplinare [↑](#endnote-ref-21)
22. se va insera numărul și data declarației depuse de salariatul cercetat disciplinar, dacă a fost depus un astfel de document [↑](#endnote-ref-22)
23. se va insera numele salariatului cercetat disciplinar, în măsura în care acest document a fost analizat de către Comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-23)
24. se va insera tipul acestui document, în măsura în care acesta fost analizat de către Comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-24)
25. se va insera numele martorului audiat de Comisia cercetare disciplinară, dacă a fost cazul [↑](#endnote-ref-25)
26. se va insera numărul și data declarației prezentate de martor/martori, dacă a fost administrată o astfel de probă în cadrul cercetării disciplinare [↑](#endnote-ref-26)
27. se va insera numele societății angajatoare al cărei Regulament intern a fost avut în vedere în cadrul cercetării disciplinare [↑](#endnote-ref-27)
28. se va insera numărul și data Convocării la cercetarea disciplinară [↑](#endnote-ref-28)
29. se va insera apărările formulate de către salariat în cadrul cercetării disciplinare [↑](#endnote-ref-29)
30. se va insera numele salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-30)
31. se va insera numărul articolului din Regulamentul intern care a fost încălcat de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-31)
32. se va insera textul articolului încălcat de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-32)
33. se va insera numărul articolului din Regulamentul intern care a fost încălcat de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-33)
34. se va insera textul articolului încălcat de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-34)
35. se va insera numărul articolului din Fișa postului care a fost încălcat de salariatul cercetat disciplinar, dacă a fost analizat un astfel de document [↑](#endnote-ref-35)
36. se va insera textul articolului încălcat de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-36)
37. se va insera numărul articolului din Fișa postului care a fost încălcat de salariatul cercetat disciplinar, dacă a fost analizat un astfel de document [↑](#endnote-ref-37)
38. se va insera textul articolului încălcat de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-38)
39. se va insera denumirea Procedurii interne avute în vedere în cursul cercetării disciplinare [↑](#endnote-ref-39)
40. se va insera numărul articolului din Procedura internă care a fost încălcat de salariatul cercetat disciplinar, dacă a fost analizat un astfel de document [↑](#endnote-ref-40)
41. se va insera textul articolului încălcat de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-41)
42. se va insera denumirea Procedurii interne avute în vedere în cursul cercetării disciplinare [↑](#endnote-ref-42)
43. se va insera numărul articolului din Procedura internă care a fost încălcat de salariatul cercetat disciplinar, dacă a fost analizat un astfel de document [↑](#endnote-ref-43)
44. se va insera textul articolului încălcat de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-44)
45. se vor enumera documentele avute în vedere de către comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-45)
46. se va insera data reținută de către Comisia de cercetare disciplinară ca fiind data săvârșirii abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-46)
47. se vor insera faptele săvârșite de către salariatul cercetat disciplinar, așa cum au fost acestea reținute de către comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-47)
48. în măsura în care salariatul a recunoscut săvârșirea faptei, se vor insera mențiunile acestuia cu privire la faptă [↑](#endnote-ref-48)
49. se va insera numele martorului audiat de către comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-49)
50. se vor insera concluziile la care au ajuns membrii Comisiei de cercetare disciplinară pe baza declarației martorului/martorilor [↑](#endnote-ref-50)
51. se vor insera faptele pe care Comisia le-a reținut ca fiind abateri disciplinare, după administrarea probelor în cadrul cercetării prealabile [↑](#endnote-ref-51)
52. se vor insera faptele imputate salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-52)
53. se vor insera argumentele detaliate pentru care au fost înlăturate apărările salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-53)
54. se va insera denumirea departamentului în cadrul căruia își desfășoară activitatea salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-54)
55. se vor expune implicațiile abaterii disciplinare asupra bunei desfășurări a activității companiei [↑](#endnote-ref-55)
56. se va insera temeiul de drept al aplicării sancțiunii, respectiv articolul care prevede sancțiunea disciplinară aplicată [↑](#endnote-ref-56)
57. se va insera sancțiunea recomandată a se aplica (avertisment scris, retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depăși 60 de zile, reducerea salariului de bază pe o durata de 1-3 luni cu 5-10%, reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioada de 1-3 luni cu 5-10%, desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă); [↑](#endnote-ref-57)
58. se va insera numele și prenumele membrului comisiei de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-58)
59. se va insera funcția ocupată de către membrul comisiei de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-59)
60. se va insera numele și prenumele membrului comisiei de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-60)
61. se va insera funcția ocupată de către membrul comisiei de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-61)
62. se va insera numele și prenumele membrului comisiei de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-62)
63. se va insera funcția ocupată de către membrul comisiei de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-63)