**DECIZIA**

**nr.** **/****[[1]](#endnote-1)**

Având în vedere Raportul comisiei de cercetare disciplinară nr.      /     [[2]](#endnote-2) și ținând cont de:

1. Referatul nr.      /     [[3]](#endnote-3) întocmit de      [[4]](#endnote-4), care a sesizat săvârșirea faptei;
2. Decizia de numire a comisiei de cercetare disciplinară nr.      /     [[5]](#endnote-5);
3. Convocarea nr.      /     [[6]](#endnote-6) martorului      [[7]](#endnote-7) în fața Comisiei de cercetare disciplinară;
4. Convocarea nr.      /     [[8]](#endnote-8) la cercetarea disciplinară a salariatului;
5. Înscrisurile      [[9]](#endnote-9);
6. Procesul verbal nr.      /     [[10]](#endnote-10) al cercetării disciplinare;
7. Declarația/Nota explicativă nr.      /     [[11]](#endnote-11);
8. Fișa postului angajatului      [[12]](#endnote-12);
9. Procedura internă nr.      [[13]](#endnote-13) referitoare la      [[14]](#endnote-14);
10. Declarația martorului      [[15]](#endnote-15) înregistrată sub nr.      /     [[16]](#endnote-16);
11. Prevederile Regulamentului Intern al      [[17]](#endnote-17);
12. Dispozițiile legale cuprinse în Codul Muncii – Legea nr. 53/2003,

Subscrisa      [[18]](#endnote-18) cu sediul în      [[19]](#endnote-19), înmatriculată la Registrul Comerțului din      [[20]](#endnote-20) sub nr.      [[21]](#endnote-21), având CIF     [[22]](#endnote-22), reprezentată prin domnul/doamna      [[23]](#endnote-23) în calitate de      [[24]](#endnote-24),

**DECIDE**

**Art. 1.** Se aplică salariatului      [[25]](#endnote-25), ocupând funcția de      [[26]](#endnote-26), conform contractului individual de muncă înregistrat sub nr.      [[27]](#endnote-27) CNP      [[28]](#endnote-28), domiciliat în      [[29]](#endnote-29), sancțiunea disciplinară constând în      [[30]](#endnote-30) în conformitate cu prevederile art. 248 alin. (1) lit.      [[31]](#endnote-31) din Codul Muncii, Legea nr. 53/2003 republicată.

[sau] La data comunicării prezentei decizii, încetează contractul individual de muncă înregistrat sub nr.      [[32]](#endnote-32) al salariatului      [[33]](#endnote-33) angajat în funcția de      [[34]](#endnote-34), CNP      [[35]](#endnote-35), domiciliat în      [[36]](#endnote-36) ca urmare a aplicării sancțiunii disciplinare prevăzute de dispozițiile art. 248, alin. (1), lit. e), din Codul Muncii, respectiv „desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă” coroborat cu art. 61 lit. a) din Legea nr. 53/2003.

**Art. 2.** În data de      [[37]](#endnote-37), angajatul a      [[38]](#endnote-38).

Situația nu a fost contestată de salariat în cadrul cercetării disciplinare, acesta recunoscând faptele imputate, respectiv faptul că în data de      [[39]](#endnote-39) a      [[40]](#endnote-40).

Din Declarația martorului      [[41]](#endnote-41) reiese că      [[42]](#endnote-42).

Reiese așadar că salariatul a săvârșit abaterea disciplinară constând în      [[43]](#endnote-43), fapta sa conducând la afectarea desfășurării activității la nivelul societății.

Salariatul a săvârșit fapta cu vinovăție, având reprezentarea consecințelor acestei fapte, pe care și le-a asumat prin săvârșirea faptelor imputate.

Prin comportamentul și acțiunile sale, salariatul a încălcat regulile de disciplina muncii menționate în:

• Regulamentul intern, art.      [[44]](#endnote-44), potrivit căruia      [[45]](#endnote-45);

• Fișa postului, pct.      [[46]](#endnote-46), potrivit căruia      [[47]](#endnote-47);

• Procedura internă      [[48]](#endnote-48), art.      [[49]](#endnote-49), conform căruia      [[50]](#endnote-50).

În cadrul cercetării disciplinare, salariatul a adus la cunoștința comisiei de cercetare faptul că are cunoștință de prevederile Regulamentului intern al societății, precum și de fișa postului său și de procedurile interne valabile la nivelul societății.

[sau, în situația în care salariatul nu recunoaște faptele imputate]

Apărările salariatului formulate în cadrul cercetării disciplinare referitoare la faptul că      [[51]](#endnote-51) nu sunt de natură să înlăture răspunderea disciplinară a acestuia, fiind înlăturate deoarece      [[52]](#endnote-52).

Fapta salariatului constituie o abatere gravă de la regulile de disciplina muncii, care a avut consecințe asupra desfășurării activității societății în cadrul căreia își desfășoare activitatea, în sensul că      [[53]](#endnote-53).

Având în vedere aceste aspecte, ca urmare a individualizării sancțiunii, se aplică măsură prevăzută de Codul Muncii, art.      [[54]](#endnote-54) respectiv      [[55]](#endnote-55).

**Art.3.** Sancțiunea dispusă se întemeiază pe prevederile art.      [[56]](#endnote-56) din Codul Muncii.

**Art.4.** Prezenta decizie poate fi contestată de salariat la Tribunalul      [[57]](#endnote-57) în termen de 45 de zile calendaristice de la data comunicării.

**Art.5.** Prezenta decizie se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și își produce efecte începând cu data comunicării.

**Art.6.** Prezenta decizie se emite în 2 (două) exemplare originale, un exemplar original pentru salariatul      [[58]](#endnote-58) și un exemplar original pentru departamentului      [[59]](#endnote-59).

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Societatea** **[[60]](#endnote-60),****prin** **[[61]](#endnote-61)****în calitate de** **[[62]](#endnote-62)****Semnătura .........................** |
| **Am primit un exemplar original,** **Nume și prenume** **[[63]](#endnote-63)****Data .........................[[64]](#endnote-64)****Semnătura .........................** |  |

1. se va insera numărul și data documentului [↑](#endnote-ref-1)
2. se va insera numărul și data Raportului final întocmit de către Comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-2)
3. se va insera numărul și data Referatului de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-3)
4. se va insera numele persoanei care a întocmit Referatul de anunțare a abaterii disciplinare [↑](#endnote-ref-4)
5. se va insera numărul și data Deciziei prin care a fost numită Comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-5)
6. dacă este cazul, se va insera numărul și data convocării martorului pentru a fi audiat cu privire la faptele de care a luat cunoștință personal [↑](#endnote-ref-6)
7. se va insera numele martorului audiat, dacă a fost cazul [↑](#endnote-ref-7)
8. se va insera numărul și data Convocării salariatului la cercetarea disciplinară [↑](#endnote-ref-8)
9. se vor enumera înscrisurile administrate de Comisia de cercetare disciplinară, înscrisuri din care rezultă situația de fapt [↑](#endnote-ref-9)
10. se va insera numărul și data Procesului verbal întocmit cu ocazia audierii salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-10)
11. se va insera numărul de înregistrare și data Declarației salariatului, în cazul în care acesta a oferit o astfel de declarație [↑](#endnote-ref-11)
12. se va insera numele salariatului cercetat în măsura în care a fost analizat în cadrul cercetării disciplinare acest document [↑](#endnote-ref-12)
13. dacă este cazul, se va insera numele procedurii interne analizată de către Comisia de cercetare disciplinară pentru stabilirea caracterului de abatere disciplinară al faptei analizate [↑](#endnote-ref-13)
14. dacă este cazul, se va insera obiectul procedurii analizate [↑](#endnote-ref-14)
15. dacă este cazul, se va insera numele martorului audiat [↑](#endnote-ref-15)
16. dacă este cazul, se va insera numărul și data sub care a fost înregistrată declarația martorului audiat [↑](#endnote-ref-16)
17. se va insera denumirea angajatorului [↑](#endnote-ref-17)
18. se va insera denumirea angajatorului [↑](#endnote-ref-18)
19. se va insera adresa completă a angajatorului [↑](#endnote-ref-19)
20. se va insera Registrul Comerțului care a înregistrat societatea angajatoare [↑](#endnote-ref-20)
21. se va insera numărul de înregistrare al firmei la Registrul Comerțului [↑](#endnote-ref-21)
22. se va insera Codul de Identitate Fiscală al societății [↑](#endnote-ref-22)
23. se va insera numele și prenumele reprezentantului legal al societății [↑](#endnote-ref-23)
24. se va insera calitatea reprezentantului legal al societății [↑](#endnote-ref-24)
25. se va insera numele și prenumele salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-25)
26. se va insera funcția salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-26)
27. se va insera numărul sub care a fost înregistrat în evidențele angajatorului Contractul individual de muncă al salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-27)
28. se va insera CNP-ul salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-28)
29. se va insera adresa completă de domiciliu a salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-29)
30. se va insera sancțiunea aplicată salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-30)
31. se va insera exact temeiul de drept al sancțiunii aplicate [↑](#endnote-ref-31)
32. se va insera numărul sub care a fost înregistrat Contractul individual de muncă al salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-32)
33. se va insera numele salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-33)
34. se va insera funcția deținută de salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-34)
35. se va insera CNP-ul salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-35)
36. se va insera domiciliul complet al salariatului cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-36)
37. se va insera data/datele în care a/au fost săvârșite abaterile disciplinare [↑](#endnote-ref-37)
38. se va insera descrierea situației de fapt cu privire la abaterea disciplinară reținută în sarcina angajatului- cine, ce, când, de față cu cine, cum a acționat [↑](#endnote-ref-38)
39. se va insera data/datele menționate de salariat când au fost săvârșite abaterile disciplinare [↑](#endnote-ref-39)
40. se va insera fapta/faptele care reprezintă abateri disciplinare [↑](#endnote-ref-40)
41. dacă este cazul, se va insera numele martorului audiat, același la care s-a făcut referire în preambulul deciziei [↑](#endnote-ref-41)
42. se vor insera concluziile care se desprind din declarațiile martorului audiat [↑](#endnote-ref-42)
43. se va insera fapta care reprezintă abatere disciplinară [↑](#endnote-ref-43)
44. se va insera numărul articolului din Regulamentul intern încălcat de salariatul sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-44)
45. se va insera textul din Regulamentul intern [↑](#endnote-ref-45)
46. se va insera punctul din Fișa postului, în măsura în care acest document conține o prevedere încălcată de salariatul sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-46)
47. se va insera textul concret din document [↑](#endnote-ref-47)
48. se va insera denumirea procedurii interne avută în vedere de către Comisia de cercetare disciplinară [↑](#endnote-ref-48)
49. se va insera numărul articolului din procedura internă [↑](#endnote-ref-49)
50. se va insera textul articolului din procedura internă [↑](#endnote-ref-50)
51. se vor insera apărările formulate de către salariatul sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-51)
52. se vor insera motivele pentru care au fost înlăturate de către Comisia de cercetare disciplinară a apărărilor formulate de către salariatul cercetat disciplinar [↑](#endnote-ref-52)
53. se vor insera elementele care circumstanțiază faptele reținute în sarcina salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-53)
54. se va insera temeiul de drept, articolul în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară [↑](#endnote-ref-54)
55. se va insera sancțiunea aplicată angajatului [↑](#endnote-ref-55)
56. se va insera temeiul de drept al sancțiunii disciplinare [↑](#endnote-ref-56)
57. se va insera instanța concretă, legal competentă să soluționeze eventuala contestație a deciziei de sancționare (de exemplu: Tribunalul București, Tribunalul Cluj, Tribunalul Iași, etc) [↑](#endnote-ref-57)
58. se va insera numele salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-58)
59. se va insera denumirea departamentului care se ocupă de evidența și păstrarea dosarelor de personal (cel mai probabil Departamentul de Resurse Umane) [↑](#endnote-ref-59)
60. se va insera denumirea societății angajatoare [↑](#endnote-ref-60)
61. se va insera numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului, semnatar al prezentului document [↑](#endnote-ref-61)
62. se va insera funcția reprezentantului legal al angajatorului [↑](#endnote-ref-62)
63. se va insera numele salariatului sancționat disciplinar [↑](#endnote-ref-63)
64. se va insera data comunicării deciziei de sancționare [↑](#endnote-ref-64)