

Legislația muncii

curs online interactiv
nivel avansat



Codul muncii
Dialog social
Legislație specifică

VASILIU MICLEA

STRATEGII DE SUCCES IN DREPTUL MUNCII

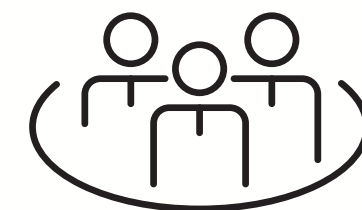
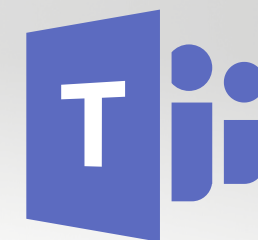
Curs online de legislația muncii

Durata: 2 sesiuni, 4 ore/sesiune

Maximum 15 participanți

Acces la resurse de învățare

Sesiune întrebări și răspunsuri



Cui se adresează acest curs

Angajaților din departamentele de Resurse umane sau Legal

Angajaților cu funcții de middle sau top management



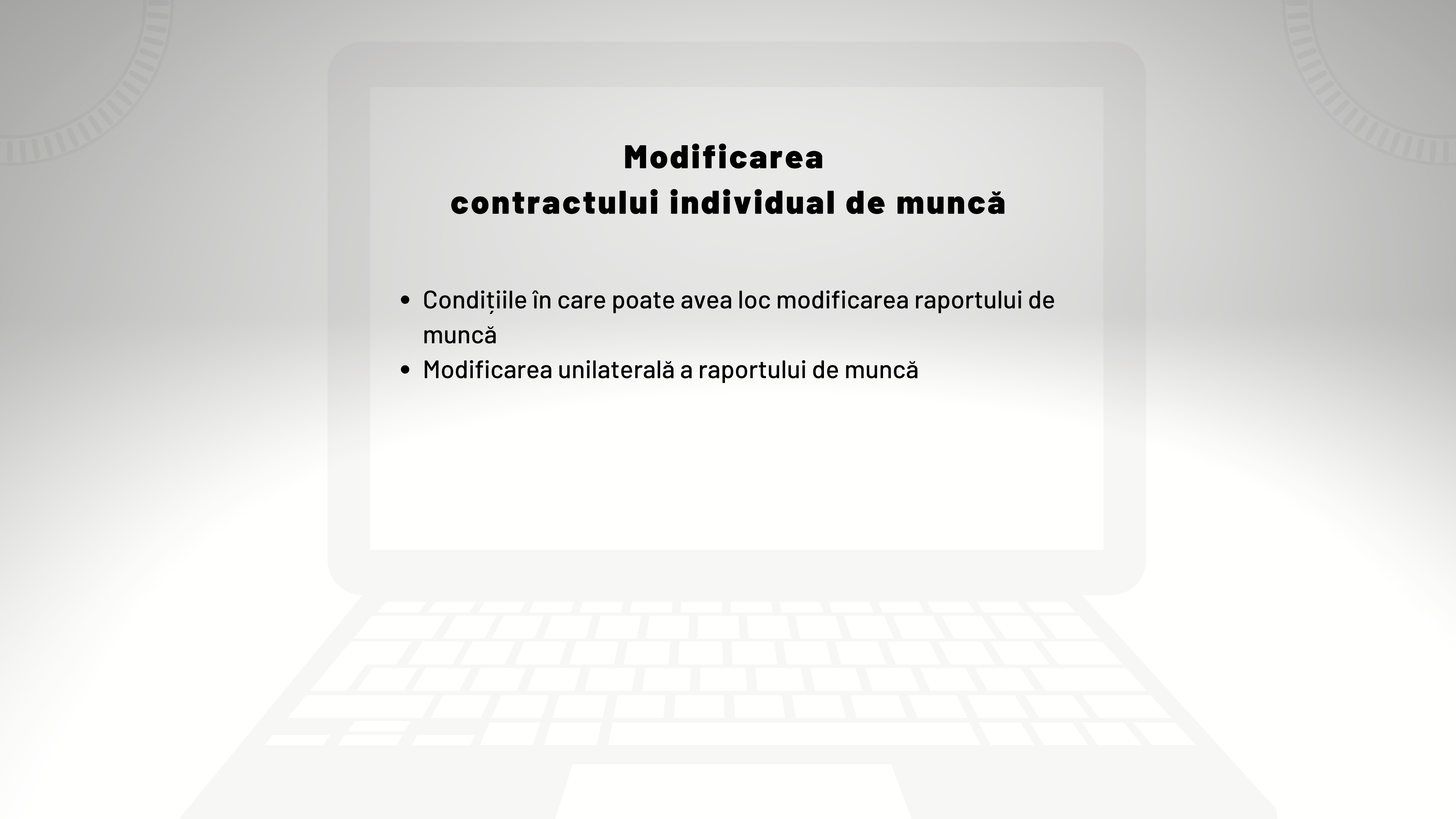
Beneficii

Participând la cursul de legislația muncii vei cunoaște, din perspectivă practică, aspecte ce țin de:

- încheierea contractelor individuale de muncă
- executarea raportului de muncă
- cazurile și condițiile suspendării contractului individual de muncă
- reorganizarea societății
- încetarea raportului de muncă
- cazurile și condițiile concedieri salariaților
- necorespunderea profesională
- rolul și importanța Regulamentului intern
- negocierea colectivă la nivel de unitate

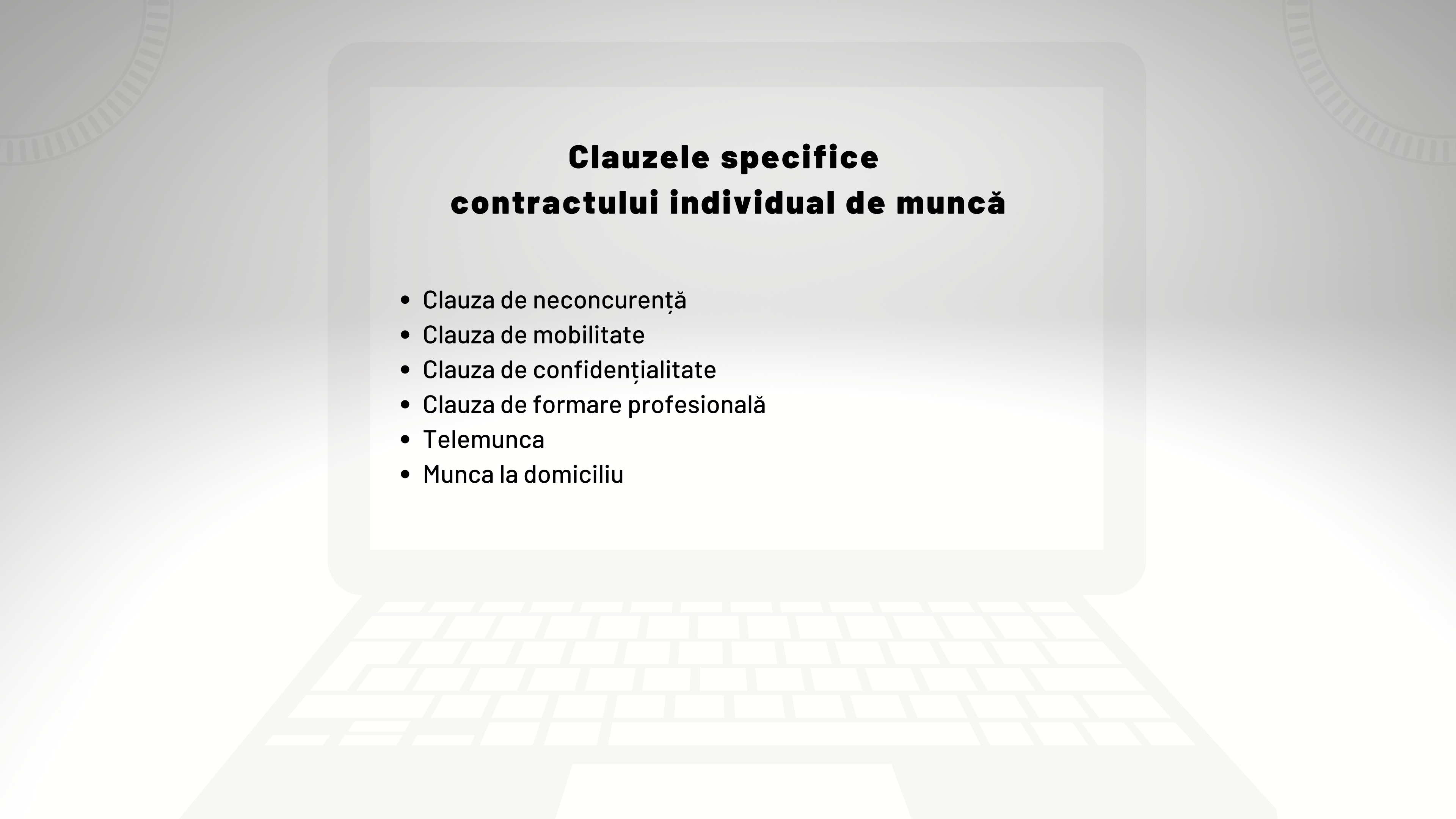
Încheierea contractului individual de muncă

- principii ce stau la baza încheierii raportului de muncă
- condițiile pentru încheierea valabilă a contractului individual de muncă
- elementele contractului individual de muncă
- clauze specifice

The background of the slide features a faint, light gray illustration of a laptop. The laptop is open, and its screen displays the text. Behind the laptop, there are two large, stylized gears, one on the left and one on the right, also in a light gray color. The overall design is clean and professional.

Modificarea contractului individual de muncă

- Condițiile în care poate avea loc modificarea raportului de muncă
- Modificarea unilaterală a raportului de muncă

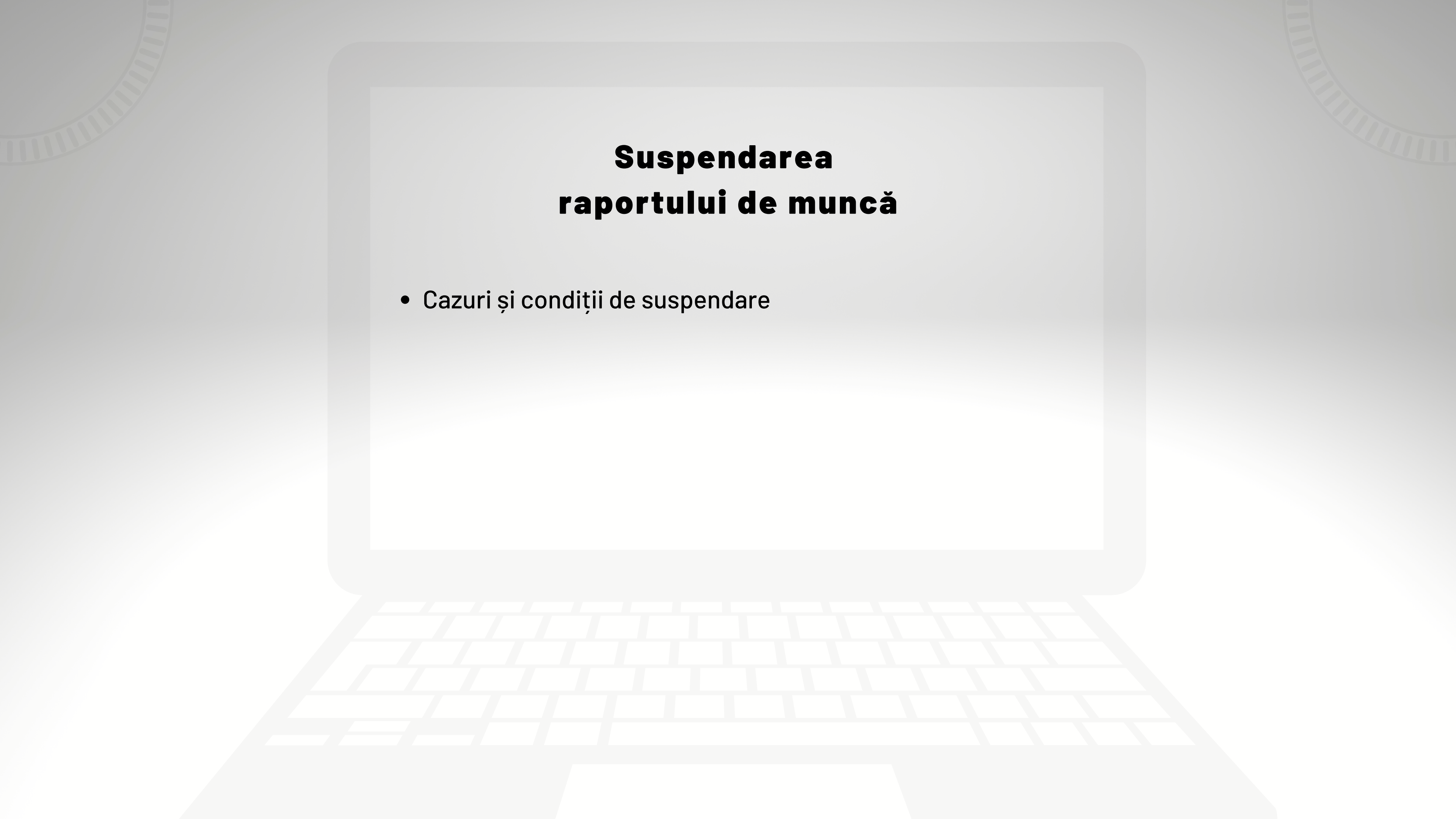
The background of the slide features a faint, light gray illustration of a laptop. The laptop screen is the central focus, displaying the title and list. Behind the laptop, there are two large, stylized gears, one on the left and one on the right, also in a light gray tone. The overall aesthetic is clean and professional.

Clauzele specifice contractului individual de muncă

- Clauza de neconcurență
- Clauza de mobilitate
- Clauza de confidențialitate
- Clauza de formare profesională
- Telemunca
- Munca la domiciliu

Perioada de probă

- Durată și condiții
- Formă atipică de încetare a raportului de muncă

The background of the slide is a light gray illustration of a laptop. The laptop screen is a large white rectangle in the center. Above the screen, the laptop's bezel and part of its frame are visible. Below the screen, the keyboard is represented by a grid of small squares. The laptop's base and feet are also visible at the bottom. In the top-left and top-right corners of the slide, there are faint, stylized gear or cogwheel patterns.

Suspendarea raportului de muncă

- Cazuri și condiții de suspendare

Încetarea contractului individual de muncă

- Încetarea de drept – cazuri și condiții
- Încetarea prin acordul părților
- Încetarea contractului individual de muncă pentru motive ce nu țin de persoana salariatului – desființarea postului
- Încetarea contractului individual de muncă pentru motiv ce țin de persoana salariatului
 - Concedierea pentru inaptitudine fizică sau psihică
 - Concedierea pentru necorespondere profesională
 - Concedierea disciplinară
- Interdicții la concediere

Răspunderea disciplinară a salariatului

- Sancțiunile disciplinare aplicabile
- Procedura cercetării disciplinare
- Determinarea sancțiunii aplicabile
- Termenele de aplicare a sancțiunii disciplinare
- Decizia de sancționare
 - condiții de formă și fond
 - emitere și comunicare
 - practică relevantă;

Principiul nediscriminării în relațiile de muncă

- Egalitatea de șanse și tratament
- Interdicția discriminării
- Hărțuirea și tipurile acesteia
- Cum prevenim hărțuirea și discriminarea în relațiile de muncă

Preavizul

- La concedierea salariatului
 - durata și cazuri de suspendare a termenului de preaviz
- În cazul demisiei
 - durata și cazuri de suspendare a termenului de preaviz
 - renunțarea la termenul de preaviz
 - condițiile în care salariatul nu este obligat să respecte termenul de preaviz.

Contractul individual de muncă pe durată determinată

- Condițiile de încheiere
 - clauze specifice
 - munca nedeclarată în cazul salariatului cu timp parțial de muncă

Timpul de muncă

- Caracteristici
- Programele individualizate de muncă
- Munca suplimentară
 - condițiile în care se poate presta muncă suplimentară
 - munca nedecларată și munca suplimentară
- Munca de noapte
 - condiții
 - beneficiile salariatului de noapte

Timpul de odihnă și repausuri

- Pauza de masă
 - durată și condiții de acordare
- Repausul zilnic
 - durată și condiții de acordare
- Repausul săptămânal
 - obligativitatea și condițiile de acordare
 - posibilitatea suspendării acordării repausului săptămânal
 - cazuri practice și jurisprudență
- Sărbătorile legale
 - regula neprestării activității
 - excepții de la regulă.
- Concediul de odihnă
 - durată
 - programare
 - efectuare
 - compensare în bani

Salariul

- Elemente constitutive.
 - reguli de acordare
 - condițiile în care se pot face rețineri din salariu

Transferul de întreprindere

- Condițiile în care este aplicabil
- Protecția drepturilor salariaților la transferul de întreprindere
- Continuitatea raporturilor de muncă de la cedent la cesionar

Formarea profesională

- Tipuri de formare
- Condiții
- Clauza de formare profesională
- Răspunderea salariatului pentru neînsușirea cunoștințelor profesionale sau nerespectarea clauze de formare profesională

Regulamentul intern

- Importanța acestuia
- Clauzele minimale
- Modalitatea de aducere la cunoștință salariaților a clauzelor acestuia
- Momentul de la care devin aplicabil

Răspunderea patrimonială

- A angajatorului față de salariat
 - compensația pentru concedierea nelegală a salariatului
 - atragerea răspunderii angajatorului pentru prejudiciile materiale și morale produse salariatului, inclusiv pentru hărțuirea la locul de muncă, discriminare sau încălcarea egalității de tratament
 - condițiile atragerii răspunderii patrimoniale a angajatorului
- A salariatului față de angajator
 - condiții
 - modalități de recuperare a prejudiciilor cauzate de salariați

Reguli speciale de procedură aplicabile în cazul litigiilor de muncă

- Termenul de contestare a deciziilor angajatorului – comparație cu prevederile Legii nr. 62/2011 a Dialogului social
- Instanța competentă
- Sarcina probei în litigiile de muncă

Dialogul social

- Negocierea colectivă la nivel de unitate
- Raporturile cu organizațiile sindicale
- Reprezentanții salariaților
- Conflictele colective de muncă

Alte prevederi legale incidente

- Protecția maternității la locul de muncă
- Concediul pentru creșterea copilului
- Sănătatea și securitatea în muncă
- Concediul medical și indemnizația aferentă
- Transferul de întreprindere



STRATEGII DE SUCCES IN DREPTUL MUNCII

Informații și înscrieri

office@vasiliumiclea.ro



0724575702

