



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr.29274/RG/3302/DGJ/19.01.2023

Către: Domnul Vasiliu Miclea -avocat

Stimate domnule avocat,

Referitor la adresa dvs. transmisă Ministerului Muncii și Solidarității Sociale înregistrată cu nr.29274/RG/27.12.2022, vă comunicăm următoarele:

Directiva (UE) 2019/1152 are drept scop de protejare a drepturilor lucrătorilor și îmbunătățirea condițiilor de muncă în contextul transformărilor profunde care au avut loc în cadrul pieței muncii din UE și diversității tot mai mari a formelor de muncă, care au creat noi locuri de muncă, cu accentuarea tot mai mare a precarității protecției acestora. Reglementările directivei abordează problemele astfel identificate, în scopul eliminării lacunelor existente privind protecția lucrătorilor.

Potrivit art. 152² alin.(1) din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.

Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență, precizată la alin. (1), în limita numărului de zile prevăzute la alin. (2)., potrivit art.152² alin.(3), din același act normativ menționat anterior.

Conform prevederilor art.241 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, regulamentul intern se întocmește de către angajator, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz.

Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București,

Tel.: +4 021 315 8556, www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Orice salariat interesat poate sesiza angajatorul cu privire la dispozițiile regulamentului intern, în măsura în care face dovada încălcării unui drept al său, astfel cum prevede art.245 alin (1) din Codul Muncii, republicat.

Prin regulamentul intern angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență și se aduce la cunoștința salariaților prin grija angajatorului, el își produce efectele față de salariați din momentul încunoștințării acestora și se afișează la sediul angajatorului.

Față de cele menționate, salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială, iar modalitatea de recuperare a perioadei poate fi stabilită prin regulamentul intern.

Cu consideratie,

Marius- Constantin BUDĂI
Ministru



Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București,
Tel.: +4 021 315 8556, www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.